



Adatkezelési tájékoztató

Adatkezelési tájékoztató

1. Adatkezelő, adatkör

A **Prohuman 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.** (székhelye: 1194 Budapest, Kiss János altábornagy u. 32.; cégjegyzékszám: 01-09-992836; az „Adatkezelő” az Ön személyes adatait az alábbi pontban meghatározott célokból kezeli, illetve továbbítja.

Az Adatkezelő az érintett alábbi személyes adatait kezeli:

- Az érintett természetes személyazonosító adatai (név, születési hely és idő, állampolgárság, lakcím, nem, családi állapot);
- Az érintett személyazonosító kódjai, számai (adóazonosító jel, TAJ szám);
- Kapcsolattartáshoz szükséges adatok (lakcím, levelezési cím, telefonszám, e-mail cím);
- Az érintett iskolai végzettségére, egyéb képesítésére, nyelvtudására vonatkozó adatok;
- Az érintett korábbi munkaviszonyaival, munkavégzésre irányuló jogviszonyaival kapcsolatos adatok, szakmai pályára vonatkozó egyéb adatok;
- Az érintett munkaviszonyával, munkakörével (ide értve a lehetséges munkaviszonyokat, munkaköröket is) kapcsolatos, felkészültségre, alkalmasságra vonatkozó adatok;
- Munkavégzéssel kapcsolatos adatok;
- Az érintett által a szakmai önéletrajzban, vagy más módon megadott egyéb adatok.

2. Érintett

Érintett minden olyan személy, aki a www.prohuman.hu weboldalon regisztrál, továbbá , aki az Adatkezelő szolgáltatásait igénybe veszi, vagy erre törekszik, és ennek során az Adatkezelő által közzétett felhívásra jelentkezik, illetve az Adatkezelő részére adatait megküldi, vagy egyéb módon átadja.

3. Adatkezelési cél, jogalap, adattovábbítás

Az Adatkezelő az érintettek adatait az alábbi célok érdekében kezeli:

- Az érintett azonosítása, az érintettel való kapcsolattartás;
- Az érintett munkaviszony szempontjából jelentős képzettségének, adottságainak és igényeinek a feltárása;
- Az érintett részére – képzettségének, adottságainak, és igényeinek figyelembe vételével – megfelelő munkahely és munkakör felkutatása;
- Az érintett és a potenciális munkáltató közötti kapcsolat létrehozása;
- Az Adatkezelő által (akár saját céljára, akár ügyfelei megbízásából meghirdetett állásajánlatokkal kapcsolatosan) közzétett álláshirdetésekkel kapcsolatos kiválasztási eljárások lefolytatása;
- Az érintettek önéletrajzának elkészítése, tárolása és a potenciális munkáltatók rendelkezésére bocsátása.
- Munkaviszony létrehozásának és fenntartásának elősegítése;
- Az érintett szakmai fejlődésének nyomon követése és elősegítése;
- Munkaerő-kölcsönzésre irányuló munkaviszony létrehozása és fenntartása;
- Amennyiben az érintett a pályázott munkakörre nem alkalmas, de adatait az Adatkezelő az érintett hozzájárulásával kezeli, az adatkezelés célja az érintett részére további álláslehetőségek ajánlása;
- Az adatkezelés célja továbbá az Adatkezelő és az érintett között esetlegesen létrejött jogviszonyból származó jogok gyakorlása, kötelezettségek teljesítése;
- A rögzített technikai adatok kezelésének célja elemzések, statisztikák készítése;
- Az érintettek tájékoztatása az Adatkezelőnek az érintett számára nyújtott szolgáltatásairól, az érintettnek a szolgáltatások igénybe vételére vonatkozó lehetőségeiről.

A magyarországi HR szolgáltatási piac vezető cégei közé tartozó Prohuman 2014 eleje óta az egyik legdinamikusabban növekvő európai HR szolgáltató csoport, a lengyelországi székhelyű Work Service csoport tagja. A csoport a magyar piac mellett Lengyelországban, Oroszországban, Romániában, Csehországban, Szlovákiában, Törökországban és Németországban végez aktív toborzási és kiválasztási tevékenységet.



4. Az adatok felvétele

Az Adatkezelő az alábbi forrásból származó adatokat kezeli:

- Az érintett által megadott személyes adatok;
- Az érintett által harmadik személynek megadott adatok, amennyiben az adatok átadásához az érintett hozzájárult.

A fentiek alapján az adatok felvétele az alábbi módokon történhet:

- *Az Adatkezelő által közzétett (online vagy offline) hirdetés útján:* az Adatkezelő több portálon, újságban, állásbörzén hirdet, az érintettek a hirdetésre válaszolva adják meg személyes adataikat.
- *Ajánlás útján:* amennyiben az érintett adatait (pl. önéletrajzát) harmadik személy küldi el, az adatokat az Adatkezelő kezeli, erről az érintettet tájékoztatja (az érintett tiltakozása esetén az adatokat az Adatkezelő törli).
- *„Fejvadászat”:* az Adatkezelő adatokat vesz át azokból a nyilvántartásokból, amelyekbe az érintett kifejezetten munkakeresés céljából, az átvétel tényének ismeretében adja át adatait.
- *Személyes adatfelvétel:* az érintettnek lehetősége van az Adatkezelő irodáiban személyesen megadnia adatait.
- *Érintett adatszolgáltatása saját kezdeményezésére:* amennyiben az érintett adatait önként, felhívás nélkül adja át az Adatkezelőnek, az adatokat az Adatkezelő kezeli.
- *Interjúk:* az Adatkezelő az érintettekkel folytatott interjú során felvett adatokat kezeli.

A fentiekben túlmenően az Adatkezelő kezeli az érintett által a későbbiekben megadott személyes adatokat, továbbá azon adatokat, amelyek az Adatkezelő és az érintett közötti kapcsolat során keletkeznek (pl. az érintett munkavégzésével kapcsolatos adatok).

5. Az adatkezelés időtartama

Az érintett – a jogszabályon alapuló adatkezelések kivételével – kérheti személyes adatai törlését. Az érintett erre irányuló kérése esetén az adatokat az Adatkezelő a kérés kézhezvételétől számított 3 munkanapon belül törli. Amennyiben a személyes adat kezelésére az érintett hozzájárulása alapján kerül sor, az Adatkezelő az adatokat az érintett hozzájárulásának visszavonását követően is kezelheti, az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése céljából, vagy az Adatkezelő, vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítése céljából (ha ezen érdek érvényesítése a személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozásával arányban áll).

Az Adatkezelő – a jogszabályon alapuló adatkezelések kivételével – törli a személyes adatokat, ha az adatok felvételét követő három év eltelt. Az Adatkezelő bizonyos esetekben – amennyiben a munkakör későbbi közvetítésére esély van – a törlést megelőzően megkeresi az érintettet, és amennyiben az érintett a hozzájárulását megadja, az Adatkezelő az adatait a későbbiekben is kezeli. Az adatkezelés három éves időtartamát az a cél indokolja, hogy ezen időtartamon belül reális esély lehet az érintett számára munkakör felkutatására és ajánlására.

A kötelező (jogszabályon alapuló) adatkezelések esetében az adatokat az Adatkezelő a jogszabályban meghatározott ideig kezeli.

Amennyiben az érintett és az Adatkezelő között polgári jogi jogviszony jön létre, az adatok kezelésére a polgári jog szabályai is irányadók. Ebben az esetben a személyes adatok polgári jogi igények érvényesítése érdekében kezelhetők. Amennyiben az érintett jogellenes cselekménye miatt hatósági vagy bírósági eljárás indul, ennek eredményes lezárása érdekében az Adatkezelő az adatokat kezelheti.

A fentiek alapján az Adatkezelő a megadott adatokat törli, ha:

- azok kezelése jogellenes, vagy jogszabály a törlést elrendeli;
- az érintett azt kéri;
- az adat hiányos vagy téves, és ez a felhasználásukat lehetetlenné teszi;
- az adatkezelés célja megszűnt;
- azt hatóság vagy bíróság elrendeli.

A személyes adatok törlése során az adatok felismerhetetlenné tételére kerül sor, oly módon, hogy az adat és az érintett közötti kapcsolat többé ne legyen helyreállítható.

A magyarországi HR szolgáltatási piac vezető cégei közé tartozó Prohuman 2014 eleje óta az egyik legdinamikusabban növekvő európai HR szolgáltató csoport, a lengyelországi székhelyű Work Service csoport tagja. A csoport a magyar piac mellett Lengyelországban, Oroszországban, Romániában, Csehországban, Szlovákiában, Törökországban és Németországban végez aktív toborzási és kiválasztási tevékenységet.



6. Személyes adatainak megismerésére jogosultak köre

Az Adatkezelő szervezetén belül az Ön adatainak megismerésére azok jogosultak, akiknek kötelezettsége az Adatkezelő szervezetén belül az adatkezelés céljának megvalósításában való közreműködés, valamint a Szolgáltató azon ügyfeleinek képviselői, amely ügyfelek részére Ön személyes adatainak továbbításához kifejezetten hozzájárul.

Az Adatkezelő átadhatja az Ön Személyes Adatait a fenti célokból történő adatkezeléssel összefüggő adatfeldolgozásra szolgáltatóknak (így különösen IT szolgáltatóknak).

A Probond (Integrált HR Rendszer) szolgáltatás üzemeltetése során a Gbart Solutions Kft. (székhelye: 1029 Budapest, Zsíroshegyi út 16.; cégjegyzékszám: 01-09-205300, adószám: 25194188-2-41) az Adatkezelő adatfeldolgozójaként jár el.

7. Jogok és jogorvoslati lehetőségek

Az Adatkezelő tájékoztatja Önt arról, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben foglaltak szerint, az ott meghatározott feltételek mellett (i) tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől személyes adatai kezeléséről, (ii) kérheti az Adatkezelőtől a személyes adatainak a helyesbítését, törlését, vagy zárolását (iii) tiltakozhat a személyes adatainak kezelése ellen, valamint (iv) jogai megsértése esetén a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.; telefon: +36-1-391-1400; telefax: +36-1-391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu), illetve bírósághoz fordulhat. Az adatkezeléssel kapcsolatos részletes jogokat és jogorvoslati lehetőségeket a 2011. évi CXII. törvény 13-17. és 30. alfejezetei tartalmazzák.

8. Adatbiztonság

Az Adatkezelő tájékoztatja Önt arról, hogy az Adatkezelő gondoskodik az Ön személyes adatainak biztonságáról és ennek keretében megtette azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, valamint kialakította és működteti azokat az eljárási szabályokat, amelyek a 2011. évi CXII. törvény, valamint az egyéb adat és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

9. Módosítás

Az Adatkezelők fenntartják a jogot, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat módosítsák. Módosítás esetén Önt írásban vagy e-mailben előzetesen tájékoztatjuk, és honlapunkon a módosításról felhívást, valamint a tájékoztató hatályos változatát tesszük közzé. A módosításról szóló tájékoztatást megfelelő időben küldjük meg az Ön részére, hogy amennyiben kívánja, személyes adatainak további kezelése ellen a módosítások hatályba lépése előtt tiltakozhasson és személyes adatainak törlését kezdeményezhesse.

A magyarországi HRszolgáltatási piac vezető cégei közé tartozó Prohuman 2014 eleje óta az egyik legdinamikusabban növekvő európai HR szolgáltató csoport, a lengyelországi székhelyű Work Service csoport tagja. A csoport a magyar piac mellett Lengyelországban, Oroszországban, Romániában, Csehországban, Szlovákiában, Törökországban és Németországban végez aktív toborzási és kiválasztási tevékenységet.